「採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて」

【採用活動基本方針】

中電配電サポート株式会社（以下、「当社」という）は、「中部電力グループ人権基本方針」に基づき、事業活動に関わる全ての方々の人権を尊重します。また、人権侵害に加担しません。

当社は採用活動において、求職者（インターンシップ等の参加者を含む）一人ひとりの人権を尊重し、セクシャルハラスメント、パワーハラスメントはもちろんのこと、いかなる形態のハラスメントであってもこれを容認しません。

１　具体的な取り組み

・求職者との面会は、当社会社施設、貸会議室、大学構内や近隣オープンスペース等、第三者の目がある環境下で行います。

・会社説明会、インターンシップ、ワークショップ等の際に懇親会を実施する場合は、希望者のみが参加できるよう配慮し、求職者との１対１での会食を禁止します。

・当社社員から求職者への連絡は、会社アカウントの LINE、会社メールアドレスならびに業務用スマートフォンから行うものとし、私用端末でのやりとりは禁止します。

・採用業務に関わる社員に、ハラスメント防止に関する教育・研修を継続的に実施します。

・採用活動におけるハラスメントを防止するための相談窓口を設置します。

・本方針を社内外に明示し、社員全員に周知いたします。

２　採用活動におけるハラスメントに関する相談窓口

[相談窓口]　E メール　chs.helpline@chuden-hs.co.jp

電話　090-2574-8177